



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรนาจิว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรนาจิว จังหวัดหนองคาย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรนาจิว มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหา การทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณิธาน ปณิธาน สุจริต และกำหนดกระบวนการในการ กำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรนาจิว ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรนาจิว มีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้อง และเป็นธรรมตามเจตจำนงในการบริหารงาน “ไม่ให้ – ไม่รับ และต่อต้านการการรับสินบนในทุกรูปแบบ”ของ พันตำรวจโทประดุง วงซารี สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรนาจิว ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรม “ไม่ให้ ไม่รับ และจะร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ” ต่อไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจ

(๑) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ตำรวจสายงาน อำนวยความสะดวกที่รับผิดชอบ เรื่องการขออนุญาตหรือ การรับชำระ ค่าธรรมเนียมของสถานี ตำรวจ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ มาขออนุญาต	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการ อำนวยความสะดวก งดเว้น หรือละเลยใน กระบวนการที่ตน มีหน้าที่ เช่น ในขั้นตอน ตรวจสอบหลักฐานไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ผู้ ขออนุญาตมีหลักฐาน การขอไม่ครบเป็นต้น	๑	๑	๑
๒	ตำรวจสายงาน อำนวยความสะดวกที่รับผิดชอบ พัสดุครุภัณฑ์จัดซื้อจัด จ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการคู่สัญญา	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับ การละเว้น การปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	๑	๑	๑

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปรามมีหน้าที่ตรวจ ตราบังคับใช้กฎหมาย สถานบริการ เช่น ควบคุม เวลาการเปิด- ปิดสถานบันเทิงต่าง ๆ การกวดขัน การกระทำ ผิดในสถานบริการเปิด โอกาสในการ เรียกรับ ผลประโยชน์	รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี เมื่อพบผู้กระทำความผิดกฎหมายตาม พ.ร.บ.สถานบริการฯ	๑	๑	๑
๒	ผู้ประกอบการกิจการสถาน บริการติดต่อจ่ายเงิน เพื่อให้อำนวยความสะดวกหรือละเว้นการ จับกุม การเปิดสถาน บริการเกินเวลา	ผู้ประกอบการกิจการสถานบริการ ติดต่อจ่ายเงิน เพื่อให้อำนวยความสะดวกหรือละเว้นการ จับกุม การเปิดสถานบริการเกิน เวลา	๑	๑	๑

(๓) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ตำรวจจราจรส่วนใหญ่ ออกปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวก และใช้ อำนาจในการ บังคับใช้ กฎหมายจราจรคนเดียว ไม่มีผู้รับรู้เปิดโอกาสใน การกระทำผิด ประกอบ กับการเสนอให้ของ ผู้กระทำ ผิดกฎหมาย จราจรเพื่อแลกกับความ สะดวกสบาย	รับเงินแลกกับไม่ดำเนินคดี ผู้กระทำผิด กฎหมายจราจร เช่น ไม่พกใบขับขี่ อุปกรณ์ ส่วน ควมไม่สมบูรณ์ ฝ่าฝืนสัญญาณ ไฟ จราจร ฯลฯ	๑	๑	๑
๒	ผู้ประกอบการติดต่อ จ่ายเงินเป็นราย เดือน เพื่อให้ตำรวจจราจร อำนวยความสะดวกใน การประกอบกิจการ	รับเงินแลกกับการไม่ดำเนินคดี ในความผิด กฎหมายจราจร เช่น รถบรรทุกน้ำหนักเกิน รถบรรทุกวิ่งในเวลาห้าม จอด รถหน้าร้าน ผู้ประกอบการในที่ ห้ามจอด ฯลฯ	๑	๑	๑

(๔) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ตำรวจสายงานสืบสวนมี หน้าที่สืบสวนจับกุม ผู้กระทำผิด กฎหมายที่มี โทษทางอาญา เมื่อมีการ จับกุมผู้กระทำผิดตาม อำนาจหน้าที่แล้วเสนอข้อ ต่อรองเรียกปรับ ผลประโยชน์มาเป็น ของ ตนเองหรือ ผู้อื่นได้หรือ ผู้กระทำผิดกฎหมายที่ถูก จับกุม เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ไม่ให้ถูก ดำเนินคดี หรือเปลี่ยน ข้อหา ให้รับโทษน้อยลง	รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อ แลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำผิด กฎหมาย หรือให้ได้รับโทษ น้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน	๑	๑	๑
๒	ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอ	รับเงินแลกกับการอำนวยความสะดวก	๑	๑	๑

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
	เงินเพื่อให้ อำนาจความ สะดวก หรือ ละเว้นการ จับกุมในการกระทำผิด กฎหมายต่าง ๆ	สะดวก หรือละเว้นการจับกุมจาก ผู้กระทำผิดกฎหมาย			

(๕) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ตำรวจสายงานสอบสวน เป็นผู้มีอำนาจ สอบสวน ตาม ป.วิ อาญา และถือ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่งในการ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน ประกอบ ส่วนงานการ สอบสวน อาจมีความเสี่ยง ต่อการทุจริตเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้กระทำ ผิดกฎหมาย	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับ การ สอบสวน หรือรวบรวม พยานหลักฐาน ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดกฎหมาย	๑	๑	๑
๒	ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอ ผลประโยชน์ให้กับ พนักงานสอบสวนเพื่อแลก กับการไม่ถูกบังคับใช้ตาม กฎหมาย หรือให้ รับโทษ เบาลง	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับ การละเว้นการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่ตามกฎหมาย	๑	๑	๑

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรนาจัว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามี ประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต เพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรนาจัว จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	-ตำรวจสายงานอำนาจที่รับผิดชอบ เรื่อง การขออนุญาต หรือการรับชำระค่าธรรมเนียม ของสถานีตำรวจเอื้อประโยชน์แก่ผู้มาขออนุญาต -ตำรวจสายงานอำนาจที่รับผิดชอบ พัสตุครุภัณฑ์จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการคู่สัญญา	-รับเงินหรือผลประโยชน์แลกเปลี่ยนกับการ อำนาจ ความสะดวก งดเว้น หรือละเลยใน กระบวนการที่ตนมีหน้าที่ เช่น ใน ขั้นตอน ตรวจสอบหลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ผู้ขออนุญาตมีหลักฐานการขอไม่ครบเป็นต้น -รับเงินหรือผลประโยชน์แลกเปลี่ยนกับการละเว้น การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	ต่ำ	-กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบ ตามสายการ บังคับบัญชาทุก ขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	-อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน -ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สวป. สภ.นาจัว
๒	ป้องกันปราบปราม	-ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปรามมีหน้าที่ตรวจ ตรา	-รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีเมื่อ	ต่ำ	- อบรมกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้ถือปฏิบัติตาม	-ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สวป. สภ.นาจัว

		บังคับใช้ กฎหมายสถาน บริการ เช่น ควบคุม เวลา การเปิด-ปิด สถานบันเทิงต่าง ๆ การกวดขัน การกระทำผิดใน สถานบริการ เปิดโอกาสใน การ เรียกรับ ผลประโยชน์ -ผู้ประกอบ กิจการสถาน บริการติดต่อ จ่ายเงิน เพื่อให้ อำนวยความสะดวก หรือละเว้นการ จับกุม การเปิด สถานบริการเกิน เวลา	พบผู้กระทำความ ผิด กฎหมายตาม พ.ร.บ.สถานบริการ ฯ -ผู้ประกอบกิจการ สถานบริการติดต่อ จ่ายเงิน เพื่อให้ อำนวยความสะดวก หรือละเว้นการ จับกุม การเปิด สถานบริการเกิน เวลา		กฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด -จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ -เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ - แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี ตำรวจ	ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี -สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่นออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา -นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป		
๓	จรรยา	-ตำรวจจรรยา ส่วนใหญ่ออก ปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวก จรรยา และใช้ อำนาจในการ บังคับใช้ กฎหมายจรรยา คนเดียว ไม่มี ผู้รับรู้เปิดโอกาส ในการกระทำผิด ประกอบกับการ เสนอให้ของ ผู้กระทำ ผิด กฎหมายจรรยา เพื่อแลกกับ ความ สะดวกสบาย -ผู้ประกอบการ ติดต่อจ่ายเงิน เป็นราย เดือน เพื่อให้ตำรวจ จรรยาอำนวยความสะดวก ในการประกอบ กิจการ	-รับเงินแลกกับไม่ ดำเนินคดีผู้กระทำ ผิด กฎหมายจรรยา เช่น ไม่พกใบขับขี่ อุปกรณ์ ส่วนควบ ไม่สมบูรณ์ ฝ่าฝืน สัญญาณไฟ จรรยา ฯลฯ -รับเงินแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีใน ความผิด กฎหมาย จรรยา เช่น รถบรรทุกน้ำหนัก เกิน รถบรรทุกวิ่งใน เวลาห้าม จอดรถ หน้าร้าน ผู้ประกอบการในที่ ห้ามจอด ฯลฯ	ต่ำ	- อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ ให้ถือปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด -จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ -เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ - แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี ตำรวจ	-ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี -สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่นออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา -นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สวป. สภ.นาจั่ว
๕	สืบสวน	-ตำรวจสายงาน สืบสวนมีหน้าที่ สืบสวนจับกุม ผู้กระทำความผิด กฎหมายที่มีโทษ ทางอาญา เมื่อมี การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม อำนาจหน้าที่ แล้วเสนอข้อ	-รับเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นเพื่อ แลกกับไม่ดำเนินคดี ผู้กระทำความผิด กฎหมาย หรือให้ ได้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การ พนัน -รับเงินแลกกับการ อำนวยความสะดวก	ต่ำ	- อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ ให้ถือปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	-ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี -สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สว.สส. สภ.นาจั่ว

		ต่อรองเรียกปรับผลประโยชน์มาเป็นของตนเองหรือผู้อื่นได้หรือผู้กระทำความผิดกฎหมายที่ถูกจับกุม เสนอเงินหรือผลประโยชน์ไม่ให้ถูกดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อหา ให้รับโทษน้อยลง -ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอเงินเพื่อให้อำนวยความสะดวก หรือ ละเว้นการจับกุมในการกระทำความผิดกฎหมายต่าง ๆ	สะดวก หรือละเว้นการจับกุมจากผู้กระทำความผิดกฎหมาย		-จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ -เสริมสร้างการควบคุมดูแลตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ	อย่างสม่ำเสมอเช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา -นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		
๖	สอบสวน	-ตำรวจสายงานสอบสวนเป็นผู้มีอำนาจ สอบสวนตาม ป.วิ อาญา และถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่สอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานประกอบสำนวนการสอบสวนอาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกปรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดกฎหมาย -ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับพนักงานสอบสวนเพื่อแลกกับการไม่ถูกบังคับใช้ตามกฎหมาย หรือให้รับโทษเบาลง	-รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการ สอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือผู้กระทำความผิดกฎหมาย -รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการละเว้นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	ต่ำ	- อบรมกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด -จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ -เสริมสร้างการควบคุมดูแลตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ	หัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวนมาอบรมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สว.สอบสวน สส.ภ.นาจิว

อนุมัติ

พันตำรวจโท



(ประดุง วงษารีย์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรนาจิว