



มาตรการการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำจืด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

มาตรการการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรนาจัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่าง ยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาจัว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาจัว ที่ ๔๓/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาจัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาจัว
ที่ ๔๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรนาจัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาจีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|---|-------------|------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโทประดิษฐ์ | วงขารี่ | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรนาจี | | |
| ๒. พันตำรวจโทชยพล | ศรีเมือง | รองประธานกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาจี | | |
| ๓. พันตำรวจโทภักดี | สุวรรณชัยรบ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสอบสวน สถานีตำรวจภูธรนาจี | | |
| ๔. พันตำรวจตรีแดนนา | วงศ์พิมพ์ | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านเตื่อ ปฏิบัติราชการ สภ.นาจี | | |
| ๕. ร้อยตำรวจเอกอิฐมัตติธ | ชัยจันทร์ | กรรมการและเลขานุการ |
| รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรนาจี | | |
| ๖. ดาบตำรวจวิเชียร | สุวรรณแสง | ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาจี | | |

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมอบหมายให้ ร้อยตำรวจเอกอิฐมัตติธ ชัยจันทร์ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรนาจี เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(ประดุง วงزاری)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรนาจี้

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรนาจี้ ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรนาจี้ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรนาจี้ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน ๗.การนำมาตรการความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	- พ.ต.ท.ประดุง วงزاری สวญ.สภ.นาจี้ และ - ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ และ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๓.การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง	- พ.ต.ท.ประดุง วงزاری สวญ.สภ.นาจี้ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.สภ.นาจี้ - ร.ต.อ.ธีรุตม์ธีรณ ชัยจันทร์ รอง สว.ธ.ร.สภ.นาจี้ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จนท.พัสดุฯ - จ.ส.ต.วิมล ศิริตุล จนท.การเงิน ฯ
๓. การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการ ให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณ ให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติ	- พ.ต.ท.ประดุง วงزاری สวญ.สภ.นาจี้ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.สภ.นาจี้ - พ.ต.ท.ภักดี สุวรรณชัยรบ สว.สส.สภ.นาจี้

	ได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	- พ.ต.ต.แดนนภา วงศ์พิมพ์ สว.(สอบสวน)สภ.บ้านเตี๋ย - ร.ต.อ.อิฐตมัตติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.สภ.นาจี้ว
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของ ราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	- พ.ต.ท.ประดุง วงชารี สว.ญ.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ท.ภักดี สุวรรณชัยรบ สว.สส.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ต.แดนนภา วงศ์พิมพ์ สว.(สอบสวน)สภ.บ้านเตี๋ย - ร.ต.อ.อิฐตมัตติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.สภ.นาจี้ว
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	- พ.ต.ท.ประดุง วงชารี สว.ญ.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ท.ภักดี สุวรรณชัยรบ สว.สส.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ต.แดนนภา วงศ์พิมพ์ สว.(สอบสวน)สภ.บ้านเตี๋ย - ร.ต.อ.อิฐตมัตติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.สภ.นาจี้ว
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุ จ ริ ต ในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอน ปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการ อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือ	- พ.ต.ท.ประดุง วงชารี สว.ญ.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ท.ภักดี สุวรรณชัยรบ สว.สส.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ต.แดนนภา วงศ์พิมพ์ สว.(สอบสวน)สภ.บ้านเตี๋ย - ร.ต.อ.อิฐตมัตติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.สภ.นาจี้ว

	ประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี	- ร.ต.อ.อัฐมดีธีรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.สภ.นาจี้ว
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ ๔.เพิ่มช่องทางเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	- พ.ต.ท.ประดุง วงزاری สว.ญ.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ท.ภักดี สุวรรณชัยรบ สว.สส.สภ.นาจี้ว - พ.ต.ต.แดนนภา วงศ์พิมพ์ สว.(สอบสวน)สภ.บ้านเตี ปรก.สภ.นาจี้ว - ร.ต.อ.อัฐมดีธีรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.สภ.นาจี้ว
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสใน การบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	- พ.ต.ท.ประดุง วงزاری สว.ญ.สภ.นาจี้ว และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๙. การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย ต่อต้าน การรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การ ป้องกันและลด โอกาสการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย	- พ.ต.ท.ประดุง วงزاری สว.ญ.สภ.นาจี้ว และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ได้ดำเนินการ กำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมITA ในประเด็น ด้านการปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงาน ในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	สวญ.สภ.นาจี้ว และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด - งานอำนวยการ ประสานจัดการ ประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.นาจี้ว และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติ หน้าที่จากการ รายงาน ผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงาน ใน สังกัด
๒.การใช้จ่าย งบประมาณ และ การจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	สวญ.สภ.นาจี้ว รอง สว.ธ.สภ.นาจี้ว, เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณแล การเงิน สภ.นาจี้ว	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.นาจี้ว และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติ
๓.การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน	สวญ.สภ.นาจี้ว และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัดร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการใช้	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.นาจี้ว และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ

	การใช้อำนาจของ เจ้าหน้าที่ ดำรงในการปฏิบัติหน้าที่-ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด		
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	สวญ.สภ.นาจี้ว และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด- งานพัสดุ สภ.นาจี้ว	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.นาจี้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕.การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต	สวญ.สภ.นาจี้ว และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.นาจี้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการแก้ไขปัญหาการทุจริตของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๖.ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ความสุจริตในการดำเนินงาน	สวญ.สภ.นาจี้ว และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.นาจี้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลด้านความสุจริตในการดำเนินงานของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น	สวญ.สภ.นาจี้ว และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.นาจี้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติ

	ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการ ไม่รับของขวัญของกำนัล และการไม่รับสินบน แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์			ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๘. การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล- มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผย ข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทาง ที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความ อยุติธรรม	สวญ.สภ.นาจี้ว และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด- admin ของสถานี ตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.นาจี้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙. การป้องกันการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต- กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและ แนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้ปฏิบัติทุกสายงาน- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการ	สวญ.สภ.นาจี้ว และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - งาน อก.จัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สวญ.สภ.นาจี้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

	ป้องกันการทุจริตและ ตรวจสอบการทุจริต ของ ผู้ได้บังคับบัญชา ในการ ประชุมระดับ ผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์			
--	---	--	--	--

๑.๓ พ.ต.ท.ประดุง วงชาลี สวญ.สภ.นาจี้ว ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรนาจี้ว

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ได้ดำเนินการประชุมการประชุมขับเคลื่อน การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ และการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ (ประชุม ครั้งที่ ๑)

โดยมี พ.ต.ท.ประดุง วงชาลี สวญ.สภ.นาจี้ว เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ที่
เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยให้งานอำนวยการจัดเตรียม ข้อมูล
เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อม
และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมมอบหมาย
ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึง นโยบายการ
ต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ยึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่ โดย
เน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่
ประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งถ่ายภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนามาตรฐานองค์กร และการส่งเสริมภาพลักษณ์ ที่ดี
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการ ของ
ประชาชนอย่างแท้จริง



เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยมี พ.ต.ท.ประดู่ วงชาลี สวญ.สภ.นาจี้ว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการ ประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ/กำหนด มอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ(OIT) ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานี ตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้ง เผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

โดยเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ประดู่ วงชาลี สวญ.สภ.นาจี้ว พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ที่ ๔๓/๒๕๖๙ ได้เข้าร่วมเฝ้าฟังกิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ระดับ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว



เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.ท.ประดุง วงชารี สวญ.สภ.นาจี้ว ประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมชี้แจงเพื่อติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และถ่ายทอดความรู้จากการประชุม

โดยประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมการตรวจติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล การดำเนินการ รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว และช่องทาง สื่อออนไลน์ของสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว และมีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยมี พ.ต.ท.ประดุง วงชารี สวญ.สภ.นาจี้ว ร่วมชี้แจงการประชุมดังกล่าวด้วยทุกครั้ง



๒. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
• การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร• แสดงรายนามของ ผู้บริหารสถานีดำรง ได้แก่ หัวหน้า สถานี และหัวหน้าแต่ละสายงานที่ เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง หมายเหตุ: ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันพร้อม ระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.ฯ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.ธัญมิตร์ณ ชัยจันทร์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๐๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดย ให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมืองฯ สวป.ฯ ๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ๒. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร EIT - ร.ต.อ.ธัญมิตร์ณ ชัยจันทร์ ๓. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.และ เผยแพร่ ทางสื่อสังคมออนไลน์ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๙

O๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ งานสอบสวน - ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ผิวนวน ๑.๒ งานจราจร - ส.ต.ต.ณรงค์รักษ์ ภาณุตานนท์จิติ ๑.๓ งานอำนวยการ - ร.ต.อ.ธีรุตม์ธีรณ ชัยจันทร์ ๑.๔ งานสืบสวน - ส.ต.ท.ชานน บุญมาลา ๑.๕ งานป้องกันปราบปราม - ส.ต.ท.ภานุฉินธ์ ราชฐา ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๙
O๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ แต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๗ ๑. จนท.จัดทำคู่มือ ๑.๑ คู่มืองานอำนวยการ - ร.ต.อ.ธีรุตม์ธีรณ ชัยจันทร์ ๑.๒ คู่มืองานป้องกันปราบปราม - ส.ต.ท.ภานุฉินธ์ ราชฐา ๑.๓ คู่มืองานจราจร - ส.ต.ต.ณรงค์รักษ์ ภาณุตานนท์จิติ ๑.๔ คู่มืองานสอบสวน - ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ผิวนวน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

๐๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๑ ๑. จนท.จัดทำคู่มือ ๑.๑ คู่มืองานอำนวยความสะดวก - ร.ต.อ.ธีรุตม์ดิตรณ ชัยจันทร์ ๑.๒ คู่มืองานป้องกันปราบปราม - ส.ต.ท.ภานุฉินธ์ ราชารัฐา ๑.๓ คู่มืองานจราจร - ส.ต.ต.ณรงค์วัชร ภาณุตานนท์ฐิติ ๑.๔ คู่มืองานสอบสวน - ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ผิวฉนวน ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๑ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - พ.ต.ต.แดนนภา วงศ์พิมพ์ และจนท.งานคดี - เปรียบเทียบปรับ - งานสอบสวน ทุกนาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๑ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลนำผลรายงานส่งภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป - ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ผิวฉนวน - ส.ต.ท.ภานุฉินธ์ ราชารัฐา ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง

	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๗ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ภานุฉินธ์ ราชาธำ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป

๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๗ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จ.ส.ต.วิมล ศิริตุล - นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป
๐๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/ สนับสนุนการรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured dataที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๗ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง -จ.ส.ต.วิมล ศิริตุล - นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป

๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้ เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๗ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง -จ.ส.ต.วิมล ศิริดุล นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป
๐๑๒ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๗ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ธีรวัฒน์ ธีรณ ชัยจันทร์ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง

	ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๐๑๓ ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวน เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๗ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.อิฐต์มัตร์ณ ชัยจันทร์ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง รายงานผลภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานี	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับ - นิยามคำว่า สินบน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๗ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.อิฐต์มัตร์ณ ชัยจันทร์ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

	- มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่ เห็นได้อย่างชัดเจนหมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙หมายเหตุ: ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
--	---	--

๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๑ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.อิฐมัตติรณ ชัยจันทร์ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๔
๐๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๑ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.อิฐมัตติรณ ชัยจันทร์ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๔
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๑ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.อิฐมัตติรณ ชัยจันทร์ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.

	Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ข อ ง ส ถ า นี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ- การจัดทำ เว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมเพื่อแสดง ถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อ สาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม	- ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๙
๐๑๘ รายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการ ยกระดับ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๗ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ธวัชมิตรธรณ์ ชัยจันทร์ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.

	คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมิน ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การ ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)- ภาพ กิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ	- ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๙
--	--	--

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	- พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.สภ.นาจ้าว - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง
ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบันประชาสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลกิจกรรม ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.สภ.นาจ้าว จนท.ลงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและ มีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	- งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง - ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดข้อมูลดำเนินการ ให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด	พ.ต.ท.ประดุง วงزاری สวญ.สภ.นาจัว พร้อมหัวหน้างานแต่ละสายงานและคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรนาจัว ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำ ทิชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.ฯ เจ้าหน้าที่จัดทำและดูแลข้อมูล - ร.ต.อ.ธวัชรัตน์ ชัยจันทร์ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง

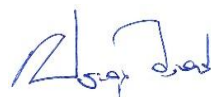
	๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน- การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน ปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการ อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคย ขอรับบริการ- การปรับปรุงการให้บริการประชาชน ลดความยุ่งยาก ในการ ขอรับบริการจากเดิม โดยนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สว.หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ กำชับผู้ปฏิบัติตามสายงานเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงานที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

๒) การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้าย แสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	- ร.ต.อ.อิฐถม์ศิริณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- ร.ต.อ.อิฐถม์ศิริณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	- ร.ต.อ.อิฐถม์ศิริณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้องOne Stop Service พร้อมประกาศไว้ในหน้าหลักเว็บไซต์ ของหน่วย ให้	- ร.ต.อ.อิฐถม์ศิริณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑

	ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนง ของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัน	- ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซของสถานี	- ร.ต.อ.ธีรุตม์ศิริณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.ฯ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก บริการน้ำดื่ม แก้วสำหรับประชาชนนั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย - หญิง และผู้พิการ ที่สะอาด มีรถเข็นสำหรับผู้พิการ และมีที่จอดรถสำหรับผู้พิการ ผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ	- ร.ต.อ.ธีรุตม์ศิริณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.ฯ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย

หมายเหตุ : กำชับข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีข้อติดขัดหรือ ขัดข้องประการใด ให้แจ้งประธานคณะทำงานฯ ทราบทันที

พันตำรวจโท 

(ประดุง วงchari)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรนาจ้าว

การประชุมชี้แจงของ หัวหน้าสถานี ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัดรับทราบ
และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.ประดุง วงزاری สวญ.สภ.นาจี้ว ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ
ตำรวจทุกสายงาน ในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ณ ห้องประชุม สภ.นาจี้ว

