



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรนาบัว



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหาร ราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

**ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ
และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรนาจัว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ประชุม ครั้งที่ ๑)

โดยมี พ.ต.ท.ประดุง วงชาลี สวญ.สภ.นาจัว เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยให้งานอำนวยการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อม และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ยึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งถ่ายภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนามาตรฐานองค์กร และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง



เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยมี พ.ต.ท.ประดุง วงชาลี สวญ.สภ.นาจี้ว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ/กำหนด มอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ(OIT) ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

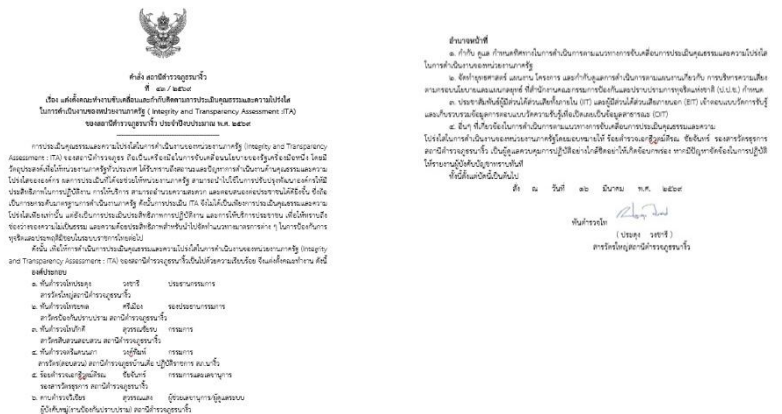
๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานี ตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้ง เผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

โดยเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ประดุง วงชาลี สวญ.สภ.นาจี้ว พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ที่ ๔๓/๒๕๖๙ ได้เข้าร่วมเฝ้าฟังกิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แนววัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔. การปฏิบัติที่ถูกต้องอย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. มีการประพฤติตนเป็นปฎิภาณดีตามกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน ๗. การนำมาตรการความเดือดร้อนของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	- พ.ต.ท. ประดุง วงษ์ศรี สว.ร.ส.ก.บ.จ. และ - ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลภายนอกโดยวิธีหนึ่ง ๓. การไม่จ่ายเงินของบุคลากรภายในลูกคิดตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง	- พ.ต.ท. ประดุง วงษ์ศรี สว.ร.ส.ก.บ.จ. และ - พ.ต.ท. ชยพล ศรีเมือง สว.ป.ส.ก.บ.จ. และ - ร.ต.อ. สุวิวัฒน์ อัยจันทร์ รอง สว.ร.ร.ส.ก.บ.จ. และ - ค.ต. วิเชียร สุวรรณแสง จนท.พัสดุ ฯ - ร.ต.อ. วิมล สุวิสูตร จนท.การเงิน ฯ
๓. การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงสนับสนุนแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจเอื้อผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือช่วยสายงานในการสั่งการ ให้ทำธุรกรรมตัวเลขและการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้ลูกให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติที่จริงจังและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	- พ.ต.ท. ประดุง วงษ์ศรี สว.ร.ส.ก.บ.จ. และ - พ.ต.ท. ชยพล ศรีเมือง สว.ป.ส.ก.บ.จ. และ - พ.ต.ท. กิตติ สุวรรณชัยรบ สว.ส.ส.ก.บ.จ. และ - พ.ต.อ. แคนนภา วงศ์นิมิต สว. (เลื่อนสว)ป.ส.ก.บ.จ. และ - พ.ต.ท. กิตติ สุวรรณชัยรบ สว.ร.ร.ส.ก.บ.จ. และ - ร.ต.อ. สุวิวัฒน์ อัยจันทร์ รอง สว.ร.ร.ส.ก.บ.จ. และ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของ ราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อ	- พ.ต.ท. ประดุง วงษ์ศรี สว.ร.ส.ก.บ.จ. และ - พ.ต.ท. ชยพล ศรีเมือง

	๒. การวางแผนของสถานศึกษาในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีที่ถือครองกันไม่ได้ให้ถูกสืบเปลี่ยนหรือการไม่เข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้อาจการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาติอย่าง ถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขออิมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	สว.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ท.ภักดี สุวรรณชัยรบ สว.สส.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ต.แดนบงกา วงษ์ทิพย์ สว.(ต่อสวน)สภ.บ้านเคือ ปรก.สภ.น.จ.ว. - ร.ต.อ.วิฑูรย์มิตริน อัจฉรินทร์ รอง สว.ร.สภ.น.จ.ว.
๕. การแก้ปัญหามารูจรต	๑. การเป็นต้นแบบที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ทุจริตเข้างาน การดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้นับพันจากตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในการที่จะผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้อ ปัญหามารูจรต ๒. มีนโยบาย และมาตรการป้องกันกการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติงานอย่าง เป็นระบบ	พ.ต.ท.ประจักษ์ วงษาธิ สว.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ท.ภักดี สุวรรณชัยรบ สว.สส.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ต.แดนบงกา วงษ์ทิพย์ สว.(ต่อสวน)สภ.บ้านเคือ ปรก.สภ.น.จ.ว. - ร.ต.อ.วิฑูรย์มิตริน อัจฉรินทร์ รอง สว.ร.สภ.น.จ.ว.
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๑. ความสุจริต ในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีจริยธรรม ซื่อสัตย์ ปฏิบัติที่ดีตรงตาม มีการปฏิบัติงานขึ้นตอนและระบอเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้อำนาจเกี่ยวกับกาารดำเนินการ หรือการให้บริการ อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดคตามงานหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริการ ๒. ประสิทธิภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อของเงิน ของของ งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี	- พ.ต.ท.ประจักษ์ วงษาธิ สว.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ท.ภักดี สุวรรณชัยรบ สว.สส.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ต.แดนบงกา วงษ์ทิพย์ สว.(ต่อสวน)สภ.บ้านเคือ ปรก.สภ.น.จ.ว. - ร.ต.อ.วิฑูรย์มิตริน อัจฉรินทร์ รอง สว.ร.สภ.น.จ.ว.
๗. ความเสี่ยงในการติดต่หรือ รับบริการ	๑. ในการรับบริการมีเอกสารหลักฐานรับขึ้นรับ หรือเอกสาร จุจรตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีสิ่งสวหรือวิธีปฏิบัติเป็นการส่วนตัวที่จะไม่มีการติดต่สวตถขึ้น ๓. กล่าวเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่กับบริการ ๔. เพิ่มช่องทางเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการ	- พ.ต.ท.ประจักษ์ วงษาธิ สว.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ท.ภักดี สุวรรณชัยรบ สว.สส.สภ.น.จ.ว. - พ.ต.ต.แดนบงกา วงษ์ทิพย์ สว.(ต่อสวน)สภ.บ้านเคือ ปรก.สภ.น.จ.ว. - ร.ต.อ.วิฑูรย์มิตริน อัจฉรินทร์

		รอง สว.สร.สภ.นาจิว
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๔. การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสใน การบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	- พ.ต.ท.ประดู่ วงษาริ <u>สุวรรณ</u> สภ.นาจิว และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๕. การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย ต่อต้าน การรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การ ป้องกันและลด โอกาสการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย	- พ.ต.ท.ประดู่ วงษาริ <u>สุวรรณ</u> สภ.นาจิว และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตาม การประเมิน

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ประดุง วงชาลี สวญ.สภ.นาจี้ว ประธานการประชุม พร้อมหัวหน้าทุกสายงาน คณะกรรมการ และข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้มีการจัดประชุม เพื่อกำกับติดตามการประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และความคืบหน้าการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พร้อมสอบถามปัญหา ข้อขัดข้องหรืออุปสรรค เพื่อหาแนวทางแก้ไข ให้บรรลุผล เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย



วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.ประดุง วงชาลี สวญ.สภ.นาจี้ว ประธานการประชุม พร้อมหัวหน้าทุกสายงาน คณะกรรมการ และข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้มีการจัดประชุม เพื่อกำกับติดตามการประเมิน ITA ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาจี้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ความคืบหน้า การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พร้อมสอบถามปัญหา ข้อขัดข้อง หรืออุปสรรค เพื่อหาแนวทางแก้ไข ให้บรรลุผลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย



**ภาพกิจกรรมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.ท.ประดู่ วงขาริ สวญ.สภ.นาจัว ประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมชี้แจงเพื่อติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และถ่ายทอดความรู้จากการประชุม

โดยประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมการตรวจติดตามการดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาจัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล การ ดำเนินการ รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนาจัว และช่องทาง สื่อออนไลน์ ของสถานีตำรวจภูธรนาจัว และมีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยมี พ.ต.ท.ประดู่ วงขาริ สวญ.สภ.นาจัว ร่วมชี้แจงการประชุมดังกล่าว ด้วยทุกครั้ง





คำสั่ง สภาผู้ตรวจการฯ
ที่ ๔๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ของสภาผู้ตรวจการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสภาผู้ตรวจการฯ ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐหรือมีหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ ตามมาตรฐานความสะอาด และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นกลไกกระตุ้นการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ด้านการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงข้อถ่วงดุลความไม่เป็นธรรม และความคล่องประสิทธิภาพสำหรับนำไปสู่พัฒนาการทางราชการ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสภาผู้ตรวจการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. หัวหน้าหน่วยงาน รองฯ ประธานกรรมการ
การวัดผลของสภาผู้ตรวจการฯ
๒. หัวหน้าหน่วยงาน ศรียะ รองประธานกรรมการ
การวัดผลของสภาผู้ตรวจการฯ
๓. หัวหน้าหน่วยงาน สุวรรณชัย กรรมการ
การวัดผลของสภาผู้ตรวจการฯ
๔. หัวหน้าหน่วยงาน วสุวิทย์ กรรมการ
การวัดผลของสภาผู้ตรวจการฯ
๕. รองหัวหน้าหน่วยงาน ชัยชนะ กรรมการและเลขานุการ
รองเลขาธิการสภาผู้ตรวจการฯ
๖. หัวหน้าหน่วยงาน สุวรรณแสง ผู้ช่วยเลขาธิการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับบัญชา(งานป้องกันปราบปราม) สภาผู้ตรวจการฯ

ฝ่ายเลขานุการ

๑. กำนัน ชูผล ฝ่ายเลขานุการในการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ชัยกฤษ ศาสตรา ประธาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยง ตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์ที่มีผู้ติดตามได้ส่วนหนึ่งที่ภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และเจ้าหน้าที่ดูแลการควบคุมระบบรักษาเว็บไซต์ของเว็บไซต์ของสภาผู้ตรวจการฯ (CIT)
๔. ชัยฯ ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากทุกส่วนงาน ชัยชนะ รองเลขาธิการสภาผู้ตรวจการฯ เป็นผู้ดูแลระบบการปฏิบัติหน้าที่ของเว็บไซต์ของสภาผู้ตรวจการฯ หากมีปัญหาดังกล่าวในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ที่นี้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ส.อ. วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(นาย รุ่งโรจน์)

เลขาธิการสภาผู้ตรวจการฯ

สภาผู้ตรวจการฯ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
• การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของ ผู้บริหารสภาผู้ตรวจฯ ได้แก่ หัวหน้า สภาฯ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่ เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อหรือระบบ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง หมายเหตุ: ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันพร้อม ระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ท.ช.ช.พล ศรียะ สว.ป.๔ ๑.จนา.จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.สุวัฒน์ สว.ป.๔ ๒.จนา.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๔
๐๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไปยังประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสภาฯ ต่างๆ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวีดิ EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดย ให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ท.ช.ช.พล ศรียะ สว.ป.๔ ๑.จนา.จัดทำคู่มือ ๒.จนา.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ๓.จนา.ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร EIT - ร.ต.อ.สุวัฒน์ สว.ป.๔ ๔.จนา.ลงเว็บไซต์ สก.และ เผยแพร่ ทางสื่อสังคมออนไลน์ - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มี.ย. ๖๔

๐๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสาย งาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสภาผู้ตรวจฯ • แสดงภาพและรายละเอียดของการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของ สภาผู้ตรวจการฯ/สภาฯ ด้านจราจร ในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เฉพาะ ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) • จำนวนเป็นรายเดือนและเผยแพร่ ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละ สายงาน ของสภาผู้ตรวจการฯ และสภาผู้ตรวจฯ วัน เดือน ปี ใน การปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ของ หน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อ สาธารณะ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ๑.จนา.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ งานสืบสวน - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ๑.๒ งานจราจร - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ๑.๓ งานอำนวยความสะดวก - ร.ต.อ.สุวัฒน์ สว.ป.๔ ๑.๔ งานสืบสวน - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ๑.๕ งานป้องกันปราบปราม - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ๑.๖ งานลงเว็บไซต์ สก. - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มี.ย. ๖๔
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ แต่ละสาย งาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ท.ช.ช.พล ศรียะ สว.ป.๔ ๑.จนา.จัดทำคู่มือ ๑.๑ คู่มืองานอำนวยความสะดวก ๑.๒ คู่มืองานป้องกันปราบปราม - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ๑.๓ คู่มืองานจราจร - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ๑.๔ คู่มืองานสืบสวน ๑.๕ ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ๑.๖ จนา.ลงเว็บไซต์ สก. - ศ.ค.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๔

Od คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชัยพล ศรีเมือง สว.ป.๓ ๑. จนท.จังหวัดคู่มือ ๑.๑ คู่มืองานอำนวยความสะดวก - ร.ต.อ.ฐิธรวิทย์ ชัยจันทร์ ๑.๒ คู่มืองานป้องกันปราบปราม - ส.ส.ท.ภาณุฉิมย์ ราชรัฐ ๑.๓ คู่มืองานจราจร - ส.ส.คุณรงค์ฤทธิ์ ภาณุตานนที ๑.๔ คู่มืองานสอบสวน - ส.ส.ท.ณัฐวุฒิ ศิวานวล ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ค.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๕
Ob E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นกรอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (JCRCG) • แสดงช่องทางบริการเข้าถึงออนไลน์ • แสดงช่องทางบริการเข้าถึงระบบติดตามความพึงพอใจทางคดี ผ่าน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชัยพล ศรีเมือง สว.ป.๓ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - พ.ต.ต.แสนนภา วงศ์ภูมิ - และจนท.งานคดี - เปรียบเทียบปรับ - งานสอบสวน ทุกนาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ค.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๕
Cw สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามการให้สถิติ ในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชัยพล ศรีเมือง สว.ป.๓ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลและรายงาน - ส.ส.ท.ณัฐวุฒิ ศิวานวล - ส.ส.ท.ภาณุฉิมย์ ราชรัฐ ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สก. - ค.ต.วิเชียร สุวรรณแสง

	• จำนวนเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความสืบนำของการดำเนินคดี • เปิดเผยให้ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีกระเว้นว่างข้อมูลไว้	รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป
C๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ • คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เมษายน ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗) • จำนวนเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กค.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.เขตต์ ศรีเมือง สวป.ฯ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.อ.ภูพานธิญ์ ราชาฐานิ - จ.นท. เมฆพรธมรับใช้ดี สภ. - ต.ด.วิเชียร สุวรรณแดง รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป

๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดส่ง และการใช้จ่ายเงินกองทุน โดรนาคติที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (มกราคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) - เบ็ดเตล็ดที่อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel ไฟล์ Word <u>มีดังนี้</u> <u>หมายเหตุ:</u> กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - ท.ต.ท.เขตพล ศรีเมือง สวป.๑ - จ.นบ.ทวีศักดิ์ชอบข้อมูล - จ.ส.ต.วีมล สุวิฑูร - น้าหลาวจากบางกอกสันเดือน - จ.นบ.สงวนใจโชค สภ. - ค.ต.วีเชษฐ สุวรรณแสง รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	แผนกาใช้จ่ายงบประมาณสถานีกำรวจประจำปี - แผนกาใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุนจากรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนกาใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ - เบ็ดเตล็ดที่อยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured dataที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel ไฟล์ Word <u>มีดังนี้</u>	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - ท.ต.ท.เขตพล ศรีเมือง สวป.๑ - จ.นบ.ทวีศักดิ์ชอบข้อมูล - ค.ต.วีเชษฐ สุวรรณแสง - จ.ส.ต.วีมล สุวิฑูร - น้าหลาวจากบางกอกสันเดือน - จ.นบ.สงวนใจโชค สภ. - ค.ต.วีเชษฐ สุวรรณแสง รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป

๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาที่ส่งของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (แบบ สฎ๖๑) ที่มีรายละเอียดค่อนข้างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) ชื่อซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้างโดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนข้อมูลเป็นรายเดือน เฉพาะที่ ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้ เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เว็บไซต์ที่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๓ ๑.จ.นา.ร.บ.ค.ช.บ.ข้อมูล - ค.ต.วิเชียร สุวรรณแสง -จ.ส.ค.วิมล ฐิติกุล - นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๑.จ.นา.ล.ง.ร.บ.โซค.สก. - ค.ต.วิเชียร สุวรรณแสง รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป
๐๑๒ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนากำลัทธิพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา • กองนี้ดำเนินการมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลัทธิพลและ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.๓ ๑.จ.นา.ร.บ.ค.ช.บ.ข้อมูล - ร.ต.อ.ฐิฎมศิริพร ชัยพันธ์

	ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนาค่าจ้าง หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	- ศ.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๒
๐๑๓ ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการ เรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวน เรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.ฯ ๑.จนา.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ฐิฎมดีพรณ ชัยจันทร์ ๒.จนา.ลงเว็บไซต์ สก. - ศ.ต.วิเชียร สุวรรณแสง รายงานผลภายในวันที่ ๑ ของ เดือน ถัดไป
๐๑๔ ประกาศนโยบาย <u>ต่อต้านการ รับสินบน(Anti-Bribery Policy)</u> และ <u>การมีส่วนร่วมของ</u> หัวหน้าสถานี	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้เผยแพร่เป็นฉบับ ภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.ฯ ๑.จนา.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ฐิฎมดีพรณ ชัยจันทร์ ๒.จนา.ลงเว็บไซต์ สก. - ศ.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๒

	- มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้ง เบาะแส/พยาน และการรักษา ความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้า สถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟ กราฟิกันนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกันนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ที่อยู่บนภาษาไทย และฉบับ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน เท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่ <u>เห็นได้อย่าง ชัดเจนตามเขต</u> แนวทางการจัดทำ สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้า สถานีตำรวจ ที่แสดงถึงการนำ นโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ตามเขต: ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มีใช้ กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็น กิจกรรมการมีส่วนร่วม	
--	--	--

๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒๒ จากกระบวนการในการใช้ อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสาย งาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มิ ความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.ฯ ๑.จนา.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ฐิฎมดีพรณ ชัยจันทร์ ๒.จนา.ลงเว็บไซต์ สก. - ศ.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๒
๐๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกตาม สายงาน ที่มีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การ ทุจริต หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.ฯ ๑.จนา.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ฐิฎมดีพรณ ชัยจันทร์ ๒.จนา.ลงเว็บไซต์ สก. - ศ.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๒
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (L	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.ฯ ๑.จนา.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ฐิฎมดีพรณ ชัยจันทร์ ๒.จนา.ลงเว็บไซต์ สก.

	<u>Integrity and Transparency Assessment: ITA</u> ของสถานีตำรวจ นครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้แก่ - ดำเนินแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ข อ ง สด ฏ ฎ ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเมินที่ ต้อง ดำเนินการ และประเมินที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ- การจัดทำ เว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมเพื่อแสดง ถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อ สาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม	- ศ.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๒
๐๑๘ รายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการ ยกระดับ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สว.ป.ฯ ๑.จนา.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ฐิฎมดีพรณ ชัยจันทร์ ๒.จนา.ลงเว็บไซต์ สก.

	คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมิน ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การ ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)- ภาพ กิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ	- ต.ต.วิเชียร สุวรรณแสง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๕
--	--	--

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.ประดู่ วงชาลี สวญ.สภ.นาจี้ว พร้อมด้วย หัวหน้างาน ทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.น้ำพอง ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy), นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy), การต่อต้านการทุจริต และดำเนินการ มาตรการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ บริเวณลานด้านหน้าที่ทำการ สภ.นาจี้ว



๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการ ทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำ ทิชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ชยพล ศรีเมือง สวป.ฯ เจ้าหน้าที่จัดทำและดูแลข้อมูล - ร.ต.อ.จีวรม์ติธรณ ชัยจันทร์ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



ศูนย์บริการ one stop service



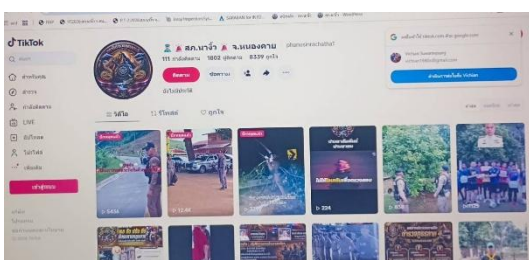
ประกาศพันธะสัญญา



เว็บไซต์ สก.



เพจเฟซบุ๊ก สก.



Tiktok สก.

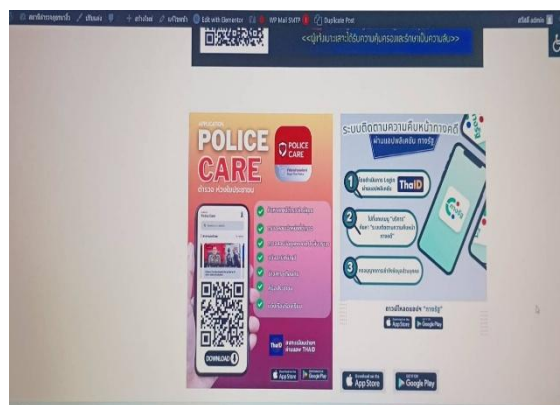


ประชาสัมพันธ์ ITA สก.

๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน- การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน ปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการ อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคย ขอรับบริการ- การปรับปรุงการให้บริการประชาชน ลดความยุ่งยาก ในการ ขอรับบริการจากเดิม โดยนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สว.หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ กำชับผู้ปฏิบัติตามสายงานเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงานที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒) การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อ ติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้าย แสดง ตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ต้อง จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถาม ความ คืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	- ร.ต.อ.ธีรุตม์ติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- ร.ต.อ.ธีรุตม์ติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	- ร.ต.อ.ธีรุตม์ติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้องOne Stop Service พร้อมประกาศไว้ในหน้าหลักเว็บไซต์ ของหน่วย ให้ ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนง ของหัวหน้าสถานีใน การไม่รับของขวัญของกำนัล	- ร.ต.อ.ธีรุตม์ติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซของสถานี	- ร.ต.อ.ธีรุตม์ติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก บริการน้ำดื่ม เก้าอี้สำหรับประชาชนนั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีการ ติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย - หญิง และผู้พิการ ที่สะอาด มีรถเข็นสำหรับผู้พิการ และมีที่จอดรถ สำหรับผู้พิการ ผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ	- ร.ต.อ.ธีรุตม์ติรณ ชัยจันทร์ รอง สว.จร.๑ - ด.ต.วิเชียร สุวรรณแสง จัดทำป้าย

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



